

# **REGULAMIN WYBORÓW ZAKŁADOWEGO SPOŁECZNEGO INSPEKTORA PRACY w Instytucie Fizyki Jądrowej PAN im. Henryka Niewodniczańskiego**

(podstawa prawna: ustawa 24.06.1983 r. o społecznej inspekcji pracy)

Działające w IFJ PAN: Komisja Instytutowa NSZZ „Solidarność” oraz Niezależny Związek Zawodowy Pracowników w IFJ

- mając na celu zapewnienie przez zakład pracy bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochronę uprawnień pracowniczych, określonych w przepisach prawa pracy,
- na podstawie przepisów ustawy z dnia 24 czerwca 1983 roku o społecznej inspekcji pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2015 r. poz. 567),

ustalają następujące zasady przeprowadzania wyborów społecznego inspektora pracy:

## **§ 1.**

Celem wyborów jest wyłonienie Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy (ZSIP) w Instytucie Fizyki Jądrowej PAN.

## **§ 2.**

1. Społecznym inspektorem pracy może zostać wybrany pracownik, który jest członkiem organizacji związkowej i nie zajmuje stanowiska Dyrektora IFJ lub stanowiska bezpośrednio mu podległego.
2. Zakładowe organizacje związkowe mogą postanowić, że ZSIP może być również pracownik nie będący członkiem związku zawodowego.

## **§ 3.**

1. ZSIP powinien posiadać niezbędną znajomość zagadnień wchodzących w zakres działania społecznej inspekcji pracy.
2. ZSIP powinien posiadać co najmniej 5-letni staż pracy w jednostce naukowo-badawczej i co najmniej 2-letni staż w IFJ PAN.

## **§ 4.**

1. ZSIP wybierają i odwołują pracownicy w głosowaniu tajnym i bezpośrednim.

2. ZISP wybierany jest się na okres czterech lat.
3. Czynne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi, bez względu na staż pracy w zakładzie pracy.
4. Wybory są ważne niezależnie od frekwencji uprawnionych do głosowania.

#### § 5.

1. Wybory społecznego inspektora pracy są przeprowadzane przez Komisję Wyborczą (KW) powołaną przez organizacje związkowe działające w IFJ PAN.
2. KW, w składzie 3 lub 5 osób, powoływana jest wspólnie przez organizacje związkowe z ich przedstawicieli.
3. Do obowiązków Komisji Wyborczej należy:
  - a. ustalenie harmonogramu wyborów i podanie go do wiadomości pracowników IFJ,
  - b. sporządzenie listy kandydatów i podanie jej do wiadomości pracowników IFJ co najmniej 7 dni przed wyborami,
  - c. przeprowadzenie wyborów,
  - d. sporządzenie protokołu z wyborów
  - e. poinformowanie o pracownikach IFJ PAN wyborze nowego ZISP .

#### § 6.

1. Pisemne zgłoszenia kandydatów na Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy należy składać pisemnie lub e-mailowo do Organizacji Związkowej najpóźniej na **10** dni przed wyborami. Zgłoszenie kandydatów po tym terminie nie będą przyjmowane.
2. Zgłoszenie powinno zawierać pisemną zgodę na kandydowanie i oświadczenie o spełnieniu warunków regulaminu.
3. Nie ogranicza się liczby kandydatów.

#### § 7.

Szczegółowy tryb przeprowadzenia wyborów opisany jest w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu.

#### § 8.

Za wybranego uznaje się kandydata, który w wyniku głosowania uzyskał największą liczbę głosów ważnych, oddanych przez pracowników biorących udział w wyborach..

#### § 9.

1. ZISP w razie nie wywiązywania się ze swoich obowiązków może być odwołany przed upływem czteroletniej kadencji na wniosek działających łącznie zakładowych organizacji związkowych lub co najmniej 1/5 liczby pracowników.
2. Społeczny inspektor pracy przestaje pełnić swoją funkcję również w przypadku zrzeczenia się jej, ustania stosunku pracy.
3. W przypadkach, o których mowa w pkt. 1 i 2 przeprowadza się wybory uzupełniające.

#### **§10.**

W sprawach nieuregulowanych regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy [Dz. U. 1983, Nr 35, poz. 163] ) oraz decyzje i uchwały zarządów organizacji związkowych.

#### **§11.**

Traci moc regulamin z dnia 21.11.1996 r.

#### **§12.**

Regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.